



Jornal do STIAL

Campanha Salarial 2026



SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO DE LIMEIRA E REGIÃO

TRABALHADORES E TRABALHADORAS DA ALIMENTAÇÃO

Campanha Salarial 2026: VALORIZAÇÃO SALARIAL e REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

Estamos começando a Campanha Salarial 2026, e além da valorização salarial com melhoria das condições de trabalho, a luta deste ano terá foco no fim da Escala 6x1 com Redução da Jornada de Trabalho, sem Redução Salarial.

Vamos lutar pelo fim da escala 6x1 e a adoção de jornadas mais reduzidas, como a de 40 ou até 36 horas semanais com dois dias de descanso (escala 5x2), para que o trabalhador tenha uma melhor qualidade de vida e equilíbrio entre trabalho e descanso.

MAS ATENÇÃO: A luta por valoriza-

ção profissional, salários justos e benefícios adequados também é fundamental para garantir qualidade de vida e dignidade para os trabalhadores, e a mobilização é o motor das nossas conquistas!

Trabalhadores e trabalhadoras da categoria da Alimentação de Limeira, Iracemápolis, Cordeirópolis, Cosmópolis e Nova Odessa: é hora de organizar as reivindicações de forma estratégica, empresa por empresa, para fortalecer a nossa pauta e garantir melhores salários e benefícios.



Chegou a hora do Trabalhador e da Trabalhadora mostrarem o seu valor



A Campanha Salarial é o momento mais importante da categoria, funcionando como um processo anual de mobilização e negociação coletiva. É o momento em que os trabalhadores se

unem com o objetivo de conquistar reajustes salariais, valorização profissional e melhores condições de trabalho.

A Campanha Salarial vai muito além do reajuste salarial no contracheque. Lutamos também pela manutenção e ampliação de direitos e conquistas para o trabalhador e sua família, e na adaptação de um ambiente de trabalho mais saudável e equilibrado. Muitas vezes, BRIGAR PARA NÃO PERDER DIREITOS.

É na Campanha Salarial que o Sindicato, em diálogo com a categoria, coleta demandas dos trabalhadores, organiza a Pauta de Reivindicações e negocia anualmente com as empresas a Convenção/Acordo Coletivo Trabalho para garantir reajustes e direitos.

Participe das assembleias! A participação ativa dos trabalhadores é o que

dá força ao Sindicato. Quando a empresa percebe que a categoria está unida, engajada e mobilizada, a mesa de negociação muda de figura.

Principais Pautas:



- REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO COM FIM DA ESCALA 6X1 SEM REDUÇÃO SALARIAL
- AUMENTO REAL DE SALÁRIOS
- VALORIZAÇÃO PISO SALARIAL
- REAJUSTE NO VALOR DO CARTÃO ALIMENTAÇÃO/CESTA BÁSICA
- PLR – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS JUSTA PARA TODOS
- RESPEITO À SAÚDE DO TRABALHADOR

A IMPORTÂNCIA DA MANUTENÇÃO DO SINDICATO



Apesar dos ataques desde a Reforma Trabalhista de 2017, o Sindicato ainda sobrevive.

A grande maioria dos trabalhadores percebeu a importância da manutenção do Sindicato. Percebeu que a oposição à contribuição assistencial ou sindical tira a única fonte de custeio e sobrevivência do Sindicato, e enfraquece a entidade nas negociações coletivas e ações necessárias dentro das empresas. Sem um

Sindicato independente e forte que fiscalize, negocie e reivindique, fica mais fácil explorar a mão de obra do trabalhador.

A quem interessa um sindicato fraco? Se opor à manutenção do Sindicato é o mesmo que deixar os patrões mais fortes e o seu representante mais fraco. Um Sindicato fraco interessa principalmente ao patrão que busca reduzir custos trabalhistas e aumentar sua margem de

negociação. Um Sindicato forte é responsabilidade de TODOS que se beneficiam da negociação coletiva.

Infelizmente, alguns ainda não compreendem que os benefícios e direitos trabalhistas não foram concedidos de forma espontânea pelas empresas. Foram frutos de muita pressão, organização sindical, intensas negociações e longas lutas sindicais, muitas vezes marcadas por repressão, perseguição e até morte. Conquistas como reajuste salarial, Cartão Alimentação/Cesta Básica, Participação nos Lucros, 13º salário, Adicional de Férias, redução da Jornada de Trabalho, Licença-Maternidade, e tantos outros nasceram da resistência organizada da classe trabalhadora.

O Sindicato não é um inimigo. É uma ferramenta de luta e proteção do trabalhador. É a estrutura coletiva que dá voz ao trabalhador frente ao poder econômico das empresas. Enfra-

quecer o sindicato é enfraquecer a si mesmo. Fortalecê-lo é investir na própria dignidade, segurança e qualidade de vida.

Cabe a cada trabalhador e trabalhador refletir: De que lado quer estar? De que lado quero estar quando direitos forem ameaçados, quando salários precisarem ser reajustados, quando a jornada de trabalho for excessiva ou o ambiente for inseguro?

A resposta não está no RH da empresa, nem no discurso patronal travestido de "preocupação com a sua saúde ou o seu salário". Está na consciência de que apenas a organização coletiva pode garantir conquistas duradouras.

Não tem mais espaço para o trabalhador "carona", aquele que se beneficia de acordos, reajustes salariais e benefícios obtidos pelo sindicato, sem esforço próprio, que opta por não contribuir para a manutenção da entidade.



Fique por Dentro das Negociações.
Entre nos QR Codes e participe dos grupos de WhatsApp



Acompanhe as informações pelo site do STIAL (www.stial.com.br), o Facebook e o Instagram, bem como pelo programa A Hora do Trabalhador, da Rádio Educadora de Limeira – TODA SEXTA-FEIRA, pelo rádio (AM 1020), pelo Youtube da Educadora (Educadora eLimeira), pelo Facebook do programa ou pelos aplicativos da rádio.

STIAL Sede: Rua Siqueira Campos, 96, Centro de Limeira-SP.

Telefones: (19) 3441-8524 e (19) 3441-1474 / WhatsApp (19) 99235-7517. E-mail: stial@stial.com.br.

STIAL Subsede: Rua Martinho Fischer, 350, Centro de Iracemápolis-SP.





**VITÓRIA DO
MOVIMENTO SINDICAL**

ISENÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA

É MAIS DINHEIRO NO BOLSO DO TRABALHADOR

**PARA QUEM
RECEBE ATÉ
R\$ 5 MIL**

**E REDUÇÃO
GRADUAL DA
TRIBUTAÇÃO PARA
RENDAS DE ATÉ
R\$ 7.350**

**Uma conquista das
centrais sindicais,**
aliadas a um governo
progressista comprometido
com a justiça social, para a
classe trabalhadora.

A medida, que vai beneficiar mais de 20 milhões de brasileiras e brasileiros, é um marco histórico que coroa uma longa jornada de luta por mais justiça fiscal e valorização do trabalho. Ela é fruto de uma mobilização contínua do movimento sindical e estava prevista na Pauta da Classe Trabalhadora, nas Marchas para Brasília, no Plebiscito Popular e em diversas ações de pressão e diálogo.

CSB
CENTRAL DOS SINDICATOS
BRASILEIROS

CTB
Central dos Trabalhadores
e Trabalhadoras do Brasil

CUT BRASIL
CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES



UGT
UNIÃO GERAL DOS
TRABALHADORES

NCST
NOVA
CENTRAL

INTERSINDICAL
Central da Classe Trabalhadora

PÚBLICA
CENTRAL DO SERVIDOR

ISENÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA

JÁ ESTÁ VALEND O!

O CONGRESSO NACIONAL APROVOU, E O PRESIDENTE LULA, CUMPRINDO O COMPROMISSO FEITO ÀS CENTRAIS SINDICAIS, SANCIONOU A AMPLIAÇÃO DA ISENÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA, AVANÇANDO DE FORMA DECISIVA NA PROTEÇÃO DA RENDA DOS TRABALHADORES.

A PARTIR DE JANEIRO, QUEM GANHA ATÉ R\$ 5 MIL PASSA A TER ISENÇÃO TOTAL DO IR.

HAVERÁ TAMBÉM REDUÇÃO PROGRESSIVA PARA QUEM RECEBE ATÉ R\$ 7.350,00.

Isso significa:

- ✓ FORTALECIMENTO DO CONSUMO DAS FAMÍLIAS
- ✓ MAIS DINHEIRO NO BOLSO DO POVO TRABALHADOR
- ✓ DISTRIBUIÇÃO DE RENDA
- ✓ MAIS PRODUÇÃO
- ✓ GERAÇÃO DE EMPREGOS DIGNOS

É uma vitória que nasce da mobilização de Sindicatos, Federações, Confederações e Centrais Sindicais e prova que a luta e a união ajudam o Brasil a avançar nas conquistas sociais.